



# ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

## ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

вул. Соборна, 50, м. Вінниця, 21050, тел. 50-43-50 , e-mail: [gupszn@vmr.gov.ua](mailto:gupszn@vmr.gov.ua)

### Відділу контролю апарату міської ради та її виконкому

На виконання рішення міської ради від 22.02.2019 №1567 затверджена програма «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2023 року, департамент соціальної політики Вінницької міської ради надає узагальнену інформацію за 2022 рік.

Метою Програми є реалізація зобов'язань Вінницької міської ради, що виникли унаслідок приєднання до «Європейській Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад» і ґрунтуються на принципах дійсної рівності жінок і чоловіків Вінницької міської об'єднаної територіальної громади.

Основні завдання Програми:

- Передбачати гендерну перспективу в проектах і програмах Вінницької міської ради на кожному етапі політичного циклу (концепція; планування; імплементація – надання послуг; моніторинг та оцінка);
- Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес Вінницької міської об'єднаної територіальної громади;
- Надавати гендерно-чутливі послуги громадянам Вінницької міської об'єднаної територіальної громади;
- Попереджувати та протидіяти гендерно-зумовленому та домашньому насильству.

Заходи програми складаються з семи завдань.

Для реалізації заходів Програми у 2022 році виконавчими органами Вінницької міської ради та громадськими організаціями, експертами з гендерних питань проводилася наступна робота.

### **Завдання 1. Підвищити рівень гендерної чутливості представників виконавчих органів місцевого самоврядування.**

Проаналізовано рівень гендерної чутливості представників департаментів - головних розпорядників коштів, комунальних закладів та підприємств, шляхом он-лайн анкетування. Проведена оцінка потреб у розширенні рівня компетенцій представників виконавчих органів міської ради у сфері гендерної політики та визначені потреби цільової аудиторії для формування програми навчання.

Розроблені стандарти гендерно-чутливої поведінки та недискримінаційних практик для представників органів місцевого самоврядування, стандарти опубліковані на зовнішньому сайті міської ради.

З метою досягнення паритету у представництві жінок і чоловіків, напрацьовані та поширені рекомендації щодо політики працевлаштування, які опубліковані на сайті міської ради.

В рамках міської програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей, організовано та проведено навчальний тренінг, з метою підвищення рівня поінформованості працівників виконавчих органів Вінницької міської ради з питань формування гендерно-орієнтованої політики на місцевому рівні.

## **Завдання 2. Передбачати гендерну перспективу в проектах і програмах Вінницької міської ради.**

Сформовано перелік внутрішніх показників, розподілених за статтю, який надалі застосовуватиметься при аналізі та оцінюванні ефективності місцевої політики у програмах і заходах з точки зору гендерної перспективи.

Виконавчим комітетом Вінницької міської ради прийнято рішення:

- від 30.01.2020 р. №252 «Про Регламент виконавчих органів міської ради»;

- від 23.12.2020 р. № 2810 «Про впровадження Політики рівності у Вінницькій міській раді та її виконавчих органах».

Переглянуто існуючу місцеву нормативну базу в галузі молодіжної політики та визначено, що вона не містить будь-яких аспектів дискримінації, стереотипних поглядів про роль жінки та чоловіка, потреби жінок і чоловіків належним чином взяті до уваги.

Також переглянуто існуючу місцеву нормативну базу в галузі фізичної культури і спорту та встановлено, що вона не містить будь-які аспекти дискримінації та належним чином взяті до уваги потреби жінок і чоловіків.

У закладах освіти міста привертається систематична увага щодо привернення уваги до ролі та значення рівних прав та самореалізації людського та інтелектуального потенціалу серед дівчат та юнаків.

Участь у конкурсах, змаганнях, олімпіадах, проектній діяльності та діяльності органів учнівського самоврядування відбувається на загальних засадах та не містить ознак дискримінації.

Гендерна складова включена до показників «План дій з реалізації ініціативи «Громада, дружна до дітей та молоді» у Вінницькій міській територіальній громаді на 2021-2023 роки» над яким працюють виконавчі органи міської ради у рамках співпраці з UNICEF.

## **Завдання 3. Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес.**

Головним розпорядником коштів бюджету ВМТГ під час складання бюджетних запитів та паспортів бюджетних програм доручено враховувати гендерні аспекти у завданнях та результативних показниках бюджетних програм.

Департаментом фінансів проведено моніторинг врахування головними розпорядниками коштів бюджету ВМТГ гендерних аспектів в паспортах бюджетних програм на 2022 рік.

Моніторингом охоплено 154 паспорти бюджетних програм на 2022 рік по 16 головних розпорядниках коштів бюджету ВМТГ. За результатами проведеного моніторингу гендерні аспекти виявлено в 24 паспортах бюджетних програм 5

головних розпорядників коштів: Виконавчого комітету міської ради -2 паспорти, Департаменту соціальної політики - 5 паспортів, Департаменту освіти - 12 паспортів, Департаменту культури -1 паспорт, Комітету по фізичній культурі і спорту - 4 паспорти, що складає 15,6 % від загальної кількості паспортів бюджетних програм на 2022 рік.

Також зазначений показник врахування гендерного аспекту в паспортах бюджетних програм головних розпорядників коштів бюджету ВМТГ на 50 % перевищує показник 2021 року (16 паспортів).

В рамках реалізації проєкту «Гендерний бюджет: бюджет для всіх і кожного», який впроваджується громадською організацією «Інститут соціально-економічних та політичних ініціатив» за підтримки Вінницької міської ради, проведено гендерний аналіз бюджетної програми «Розвиток дитячо-юнацького та резервного спорту», яка фінансується з місцевого бюджету Вінницької територіальної громади в розрізі видатків на галузь фізичної культури і спорту.

Вищенаведеним аналізом встановлено, що дана Програма є гендерно-нейтральною, оскільки передбачено, що її заходи однаковою мірою спрямовані на надання послуг фізичної культури і спорту для усіх категорій осіб.

За результатами описаного вище аналізу доцільно:

1. За допомогою соціальної реклами шляхом проведення просвітницьких та інформаційних заходів за участі спортсменок сприяти ширшому залученню дівчат та жінок до занять спортом.

2. Розвивати спортивну інфраструктуру Вінницької ТГ (будівництво, реконструкція, матеріальне обладнання), з урахуванням потреб жінок (дівчат) і чоловіків (хлопців) з метою створення рівних умов в отриманні послуг у галузі фізичної культури та спорту.

3. Інформувати дітей шкільного віку та молодь про можливості одержання послуг у дитячо-юнацьких спортивних школах.

Названі пункти реалізуються.

МДЮСШ надають послуги з 18 олімпійських та 8 неолімпійських видів спорту.

У закладах освіти міста привертається систематична увага щодо привернення уваги до ролі та значення рівних прав та самореалізації людського та інтелектуального потенціалу серед дівчат та юнаків.

Участь у конкурсах, змаганнях, олімпіадах, проєктній діяльності та діяльності органів учнівського самоврядування відбувається на загальних засадах та не містить ознак дискримінації.

З метою запобігання дискримінації за ознакою статі адміністраціями закладів загальної середньої освіти Вінницької міської територіальної громади разом із педагогічними працівниками, психологами закладів, соціальними педагогами та представниками ювенальної превенції Вінницького ВП ГУНП у Вінницькій області систематично проводяться батьківські всеобучі, тематичні педради щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків.

Гендерна складова включена до показників «План дій з реалізації ініціативи «Громада, дружна до дітей та молоді» у Вінницькій міській територіальній громаді на 2021-2023 роки» над яким працюють виконавчі органи міської ради у рамках співпраці з UNICEF.

**Завдання 4. Створити умови по збалансованому представництву обох статей (жінок і чоловіків) у виборних органах і ОМС (на рівні не менше 40% тієї чи іншої статі).**

Відповідно до пункту 9 статті 219 Виборчого Кодексу України «Під час формування єдиного та територіальних виборчих списків організація партії повинна забезпечити присутність у кожній п'ятірці (місях з першого по п'яте, з шостого по десяте і так далі) кожного виборчого списку чоловіків і жінок (не менше двох кандидатів кожної статі)».

У пункті 3 розділу 2 та пункті 1 § 5 розділу 5 Регламенту виконавчих органів Вінницької міської ради, який затверджений рішенням виконавчого комітету від 30.01.2020 року, зі змінами, враховані принципи збалансованого представництва у керівні і консультативно-дорадчі органи ВМР.

**Завдання 5. Попередження та протидія гендерно-зумовленому та домашньому насильству, торгівлі людьми.**

Виконавчими органами Вінницької міської ради проводяться наступні заходи: - засідання Міжвідомчої робочої групи з питань сім'ї, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми;

- круглі столи із представниками закладів охорони здоров'я щодо виявлення та реагування на випадки фізичного та сексуального насильства;

- тренінги у навчальних закладах міста «Школа подружнього життя – Мови кохання. Мистецтво вирішення конфліктів», «Ми – різні, ми – рівні», «Партнерство в сім'ї – шлях до подолання домашнього насильства», «Азбука сімейного життя»;

- відеолекторії «Подолання гендерних стереотипів у родині».

В рамках проведення щорічної Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» виконавчими органами Вінницької міської ради проводились наступні заходи:

В рамках проведення щорічної кампанії «16 днів проти насильства» виконавчими органами Вінницької міської ради проведено наступні заходи:

- засідання Міжвідомчої робочої групи з питань сім'ї, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми;
- інформаційно-просвітницькі заходи щодо попередження всіх проявів насильства (вуличні акції);
- вуличні акції з роздачі інформаційних буклетів з питань запобігання та протидії домашньому насильству 16 заходів на вокзалах міста;
- вулична акція на площі біля «Червоної лавки» м. Вінниця, вул. Космонавтів, роздача буклетів, інформаційні заходи;
- рейд на факти вчинення домашнього насильства - Мобільна бригада соціально-психологічної допомоги та СПДН відділу превенції Вінницького РУП ГУНП у Вінницькій обл.

- висвітлення проведення кампанії «16 днів проти насильства» на офіційній інтернет сторінці департаменту соціальної політики та Центру соціальних служб, у тому числі соціальної мережі Фейсбук;
- інформування населення про роботу спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб, розміщення інформації на сіті-лайтах міста.
- висвітлення роботи спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб в ЗМІ;
- проведення інформаційної акції "СНІД не вирок - коли ти інформований";
- інформаційно-роз'яснювальна робота серед працівників правоохоронних органів з питань соціальної підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та роботи «Кризової кімнати»;
- участь у інших заходах соціальних партнерів за запрошенням;
- виступ на радіо « Місто над Бугом» на тему «Як протидіяти домашньому насильству»;
- організація проведення дебатів на тему «Чи можливо виховання без покарання?» у рамках роботи «Клубу правових дебатів».

На території Вінницької області з 2019 року функціонує комунальний заклад обласного підпорядкування, у функції якого входить, в тому числі, соціально-психологічний супровід для осіб, що відчувають загрозу або потерпілих від гендерно-зумовленого та домашнього насильства.

Відповідно наказу директора від 24.12.2020 року № 01-06/70 затверджено положення про Денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, який розпочав своє функціонування з 01 січня 2021 року. Також при Центрі діють кризові кімнати.

При Вінницькому центрі соціальних служб функціонує два номери телефонів «гарячої лінії» мобільної бригади соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насилля та/або насилля за ознакою статі: 093 900 15 60, 098 900 15 60.

З 3 січня 2022 року надійшло 480 (загальна кількість) повідомлень про вчинення домашнього насильства. Спеціалізованими службами охоплено соціальними послугами – 608 осіб (враховуючи отримувачів послуг, що перейшли із минулого року), забезпечено послугою соціального супроводу – 2 осіб та 42 сім'ї, послугами кризової кімнати – 10 жінок (9 дітей), направлено 41 особу до місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.

Крім того, Вінницькій мвський центр соціальних служб є виконавцем заходів з надання допомоги особам постраждалим від торгівлі людьми, на який покладені функції із здійснення оцінки потреб особи, формування плану реабілітації особи, яка постраждала від торгівлі людьми, координації та контролю за його виконанням. У 2022 році до Центру за допомогою від ймовірно постраждалих осіб звернень не надходило, продовжувалась робота з 3 особами, яким був попередньо встановлений статус постраждалих від торгівлі людьми.

## **Завдання 6. Сприяти підвищенню рівня гендерної свідомості і гендерночутливої моделі поведінки населення ВМТГ.**

Департамент у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю провів інформаційно-просвітницьку кампанію в соціальних мережах та на офіційному сайті Вінницької міської ради про заходи, що були проведені в рамках кампаній щодо протидії та профілактики насильницької поведінки.

Телеканалом МКП-ІТА «ВІТА» відзнято та розміщено у новинах сюжети: рейд поліції і соцслужб по родинах; виставка «Річ у тім»; стартувала акція “16 днів проти насильства”; мобільні групи «ПОЛІНА»; соцслужби консультують переселенців; безоплатний кризовий центр. Проведено цикл телепередач за участі представників різних громадських діячів та експертів, щодо важливості врахування гендерного балансу в політиці та зменшення агресивної риторики :: телепрограми : «Наші»; «»На часі».

В ефірі КП Радіокомпанії «Місто над Бугом» упродовж року створювались та транслювались ефіри, новинні сюжети та оголошення соціального спрямування для підтримки населення територіальної громади під час війни.

З метою посилення гендерної чутливості та ідентифікації особи, під час підготовки пресрелізів, які стосуються висвітлення діяльності Вінницької міської ради та її виконавчих органів та розміщення їх на офіційному сайті Вінницької міської ради, представниці та представники департаменту у справах ЗМІ та зв'язків з громадськістю використовують фемінітиви.

Окрім цього, в теле- та радіо- ефірах комунальних ЗМІ поширювалась інформація у вигляді оголошень, відеороликів та інфографік про діяльність «гарячих ліній» щодо попередження домашнього насильства та дискримінації.

Також зазначаємо, що рішенням виконавчого комітету від 22.07.2021р. № 1728 затверджений новий Кодекс етичної поведінки посадових осіб Вінницької міської ради з урахуванням гендерної складової.

## **Завдання 7. Моніторинг та оцінка.**

Сформована робоча група з моніторингу та оцінки даної Програми.

На етапі підготовки Програми була проведена попередня оцінка, результат якої описаний в тексті Програми. Також програмні заходи можуть коригуватися з урахуванням поточної соціально-економічної ситуації, результатів впровадження реальних можливостей видаткової частини бюджету, та в разі зміни законодавчих, нормативних та інших актів.

**З повагою,  
директор департаменту**

**Валентина Войткова**